

Checkliste Organisation

- Ist die Strategie des Unternehmens die Basis für Organisationsfragen?
- Nach welchem Prinzip ist Ihr Unternehmen grundsätzlich organisiert (Funktionalorganisation, Divisionalorganisation, Matrixorganisation)?
- Ist Ihr Unternehmen zentral oder dezentral organisiert?
- Sind Sie in Ihrer Firma auf dem Weg zu einer Netzwerk- oder Prozessorganisation? Wenn ja, inwiefern? Wie erreichen Sie das?
- Ist Ihr Unternehmen im Hinblick auf neue Markt- und Kundentrends noch anpassungsfähig genug?
- Fördert Ihr Unternehmen mit seinen Strukturen und Prozessen Eigenverantwortung bei Führungskräften und Mitarbeitern?
- Hat der Personalbereich die „Lufthoheit“ bei Veränderungen der Aufbauorganisation?
- Ist der Personalbereich in Reorganisationen und Umstrukturierungen eingebunden, und dies bereits in der Planungsphase?
- Kennt der Personalbereich die Kernprozesse des Unternehmens? Wirkt er bei deren laufender Optimierung aktiv mit?
- Versteht sich der Personalbereich als Treiber und Beobachter der Unternehmenskultur?
- Durch welche Merkmale ist die (gelebte) Unternehmenskultur geprägt?
- Handelt es sich bei Ihrem Unternehmen um eine bürokratische Organisation? Welche Regelungen und Kontrollmechanismen könnten Sie abschaffen?
- Wird die Personalorganisation mit definierten Personalprozessen verbunden und werden diese Prozesse in regelmäßigen Abständen überprüft und gegebenenfalls optimiert?
- Wie verhält es sich mit der Automatisierung, Standardisierung und Auslagerung von bestimmten Personalprozessen? Haben Sie sich aktiv damit befasst?
- Kann auf bestimmte Prozesse ganz verzichtet werden?
- Wollen Sie in Ihrem Unternehmen das Business-Partner-Modell einführen? Wenn ja, was werden die Risiken sein?
- Werden die Effektivität (Machen wir die richtigen Dinge?) und die Effizienz des Personalbereichs (Machen wir die Dinge richtig?) regelmäßig gemessen?
- Welche drei Nutzenbotschaften vermitteln Sie als Personalbereich?
- Was sind die Stolperfallen in der täglichen Zusammenarbeit zwischen Personalmanagern und Führungskräften?