

Philipp Rügner

Berater

Philipp Rügner ist Spezialist für Fragen der Personalgewinnung. Er analysiert, konzipiert und begleitet Recruiting-Prozesse von der ersten Idee über die Identifikation, Ansprache, Auswahl und die erfolgreiche Einstellung von Kandidaten bis zu Onboarding-Maßnahmen. Dabei legt er besonderen Wert auf Persönlichkeit und Cultural Fit. Zuvor war Philipp Rügner 10 Jahre als Personalberater und Karrierecoach tätig. Sein Fokus liegt auf den Bereichen Active Sourcing, Social Media Recruiting, Candidate Experience sowie der Entwicklung von individuellen Recruiting-Strategien.

Erfahrungen und Qualifikationen:

- + Bachelor-Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Johannes-Gutenberg-Universität Mainz
- + Personalgewinnung von Fachkräften, Spezialisten und Führungskräften für mittelständische Unternehmen und Konzerne
- + Analyse, Konzeption, Umsetzung und Begleitung innovativer, zielgerichteter Recruiting-Strategien inkl. Auswahl geeigneter Recruiting-Tools
- + Karrierecoaching und Outplacement

