

## Checkliste Personalsteuerung

- Welche Personalprozesse werden innerhalb Ihres Unternehmens unterschieden?
- Gibt es Ablaufdiagramme zu den notwendigen Teilschritten der Personalprozesse und eine Definition der gewünschten Ergebnisse?
- Werden neben Input- und Prozessgrößen auch Output-Kennziffern ermittelt?
- Werden die Kennzahlen von Vorstand oder Geschäftsführung unter Verschluss gehalten? Oder werden sie offensiv in der Unternehmensführung verwendet?
- Ist der Personalcontroller nur ein „einsamer Wolf“, der in seinem Büro Daten und Zahlen analysiert? Oder geht er zu den Führungskräften, die seine Unterstützung gern annehmen?
- Werden die Ergebnisse der Personalplanung auf der obersten Führungsebene begutachtet und diskutiert?
- Sind die Daten der Personalplanung und des Personalcontrollings visuell gut aufbereitet?
- Wie viele Neueinstellungen werden Sie im kommenden Geschäftsjahr vornehmen?
- Wie viele Personen werden ausscheiden, wie viele davon aus Altersgründen, wie viele vermutlich unerwartet?
- Liegt ein Personalmarketing-Konzept vor?
- Haben Mitarbeiter und Führungskräfte im Unternehmen Scheu vor einer differenzierten und transparenten Leistungsbeurteilung?
- Ist das Beurteilungssystem mit operationalisierbaren Verhaltensankern (konkreten Beschreibungen von erwünschtem Verhalten) hinterlegt?
- Gelten Personalbeurteilungsinstrumente nur für Neulinge, Fachkräfte und die untere Führungsebene? Oder lässt sich auch das Top Management beurteilen?
- Sind Ihre Führungskräfte ausreichend für juristische Belange sensibilisiert?
- Existiert weitgehende Transparenz über die Gehaltsstrukturen im Unternehmen? Ist die Vergütung marktüblich und wettbewerbsfähig?
- Wie flexibel sind Ihre Vergütungssysteme (z. B. Kopplung an Unternehmensgewinn, Leistung und Zielvereinbarungen) und Ihre Arbeitszeitmodelle (z. B. Vertrauensarbeitszeit, Telearbeit, Teilzeit)?
- Welche immateriellen Anreize (z. B. betriebliche Altersvorsorge, Kinderbetreuung, Pflegezeit) gibt es in Ihrem Unternehmen?
- Gibt es ein betriebliches Gesundheitsmanagement im Unternehmen?