

## Checken Sie mit ein paar Fragen, wie gut Sie für die neuen Herausforderungen gewappnet sind.

Maßnahmen, die die gesamte Klinik oder einzelne Funktionsbereiche betreffen	wenig aus-geprägt	teilweise aus-geprägt	stark aus-geprägt
Die Leitung der Klinik hat eine klare und übereinstimmende Vorstellung von der Zukunft einzelner Bereiche und Funktionen (Vision, Strategie und Ziele) und kennt die Defizite in der aktuellen Situation.			
Die Leitung der Klinik kann ihre Visionen, Strategien und Ziele erfolgreich den Führungskräften und Mitarbeitern der Klinik kommunizieren.			
Die Kernkompetenzen der Klinik sind im Vergleich zu den wichtigsten vergleichbaren Kliniken gut entwickelt.			
Die Leitung analysiert laufend alle wichtigen internen und externen Vorgänge, Prozesse, Technologien und Rahmenbedingungen und ergreift adäquate Maßnahmen.			
Die Führungskräfte und Mitarbeiter der Klinik kennen die aktuellen Herausforderungen in ihrer Wichtigkeit und Dringlichkeit und wirken aktiv daran mit.			
Eine leistungsorientierte Führung mit Zielvereinbarungen, Mitarbeitergesprächen und internen Feedbackprozessen wird in der Klinik wirkungsvoll praktiziert.			
Die Führungskräfte und Mitarbeiter der Klinik werden als wichtigste Ressource ernst genommen und erhalten die notwendige Aufmerksamkeit in Führung, Zusammenarbeit, Einsatz, Betreuung und Kompetenzentwicklung.			
Es gibt zahlreiche übergreifende, effizient durchgeführte Projekte, und die Projektteams arbeiten wirkungsvoll an den Projektzielen.			

Wo sehen Sie die Stärken, wo sehen Sie die Defizite und wie beurteilen Sie insgesamt die Zukunftsfähigkeit Ihrer Klinik oder Ihres Funktionsbereichs? Welche Veränderungen oder Entwicklungen müssten erfolgen, um den Herausforderungen besser begegnen zu können? Sie suchen dazu Begleitung? Sprechen Sie uns an!