

Die Schlüsselkompetenzen des Personalentwicklers beziehen sich vor allem auf vier Kompetenz-Bereiche

Schlüsselkompetenzen des Personalentwicklers

Strategischer Partner in der PE	Persönlichkeit	Koordination und Führungsstärke	Trainer und Dozent
<p>u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geschäftspolitik ▪ Strategischer Impulsgeber ▪ Systemgestaltende Personalentwicklung ▪ Veränderungskompetenz ▪ Handlungsfähigkeit 	<p>u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Selbststeuerung ▪ Eigene Entwicklung / Lernfähigkeit ▪ Umgang mit anderen ▪ Persönliche Orientierung ▪ Umgang mit Druck 	<p>u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Akzeptanz als Führungskraft ▪ Ziel- und Aufgabenmanagement ▪ Mitarbeiter befähigen und coachen ▪ Zusammenarbeit ▪ Umsetzungsstärke 	<p>u.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Didaktische Wirksamkeit ▪ Eigenes Methoden-Knowhow ▪ Einsatz von PE-Instrumenten ▪ Übernahme von PE-Aufträgen ▪ Verhalten als PEler